

# Charte de développement durable, éthique et de responsabilité sociétale

## NOS PRINCIPES

---

GESTE Engineering est un bureau d'ingénieurs-conseils présent en Suisse, en France et en Belgique, actif localement et sur de grands projets internationaux qui appliquent des technologies de pointe au service de l'homme, de sa mobilité et de sa sécurité, ainsi que de l'environnement dans lequel il vit.

Nous reconnaissons les impacts de l'homme sur le climat et l'environnement.

Le développement durable, avec ses trois piliers complémentaires et indissociables, est intégré dans les valeurs et dans les objectifs stratégiques et opérationnels de GESTE Engineering et est au centre des préoccupations des activités de ses collaborateurs:

- **le pilier économique** – traduisant la recherche d'un objectif de rentabilité et d'efficacité économique –, indispensable pour améliorer la qualité de vie et la redistribution des ressources;
- **le pilier social** – exprimant le fait que tout développement doit partir des besoins humains –, nécessaire pour répondre à un objectif d'équité sociale;
- **le pilier environnemental** – signifiant que l'objectif de tout développement doit contribuer à préserver, améliorer et valoriser l'environnement –, essentiel pour préserver les ressources et maintenir la qualité de vie pour le long terme.

Notre objectif premier est ainsi de fournir des prestations de qualité pour soutenir et développer des projets durables et de tout mettre en œuvre pour proposer des solutions innovantes et respectueuses de l'environnement, qui constituent aujourd'hui des solutions concrètes aux problèmes actuels et futurs.

Ainsi, par notre action quotidienne nous contribuons de manière sensible et globale à la réduction de l'impact écologique ainsi qu'à un développement économique et social équilibré.

La Société s'interdit de participer à toutes activités en lien avec la conception, le développement, la production et le commerce d'armes.

## NOS VALEURS – AU CENTRE L'HUMAIN

---

### PASSION ET EXPERTISE

---

Depuis la création de GESTE, nous sommes animés par la passion de notre profession et soutenus par notre expertise, ce qui nous permet de grandir avec sérénité et fierté et de réaliser avec enthousiasme et succès des prestations appréciées par nos clients.

### DES PROJETS AU SERVICE DE L'HOMME, DE SA MOBILITÉ ET DE SA SÉCURITÉ

---

Nous nous engageons à travailler sur des projets durables, éthiquement et financièrement acceptables, qui sont au service de l'homme, de sa mobilité et de sa sécurité; des projets respectueux de l'environnement et adaptés aux besoins, qui s'appuient sur l'innovation pour améliorer les liens entre les personnes, le transport et la qualité de vie.

### UNE GESTION HUMAINE DE L'ENTREPRISE

---

Nous soutenons et appliquons une gestion humaine de l'entreprise:



- nous avons une hiérarchie réduite au minimum, accessible et à l'écoute de tout collaborateur;
- nous informons régulièrement nos collaborateurs sur la marche générale des affaires, les perspectives et le développement à court et moyen terme de l'entreprise;
- nous appliquons un horaire de travail flexible, adapté à chaque collaborateur;
- nous autorisons le télétravail, pour mieux répondre aux besoins familiaux;
- nous organisons régulièrement des activités de team-building, pour cultiver une ambiance familiale et renforcer l'esprit d'équipe;
- nous mettons à disposition de espaces de travail modernes et confortables. Les bureaux sont également facilement accessibles en transports publics, se trouvant à proximité de gares.

## UN ENGAGEMENT ÉTHIQUE

---

Les sciences techniques, domaine dans lequel l'Entreprise œuvre, ont une retombée indéniable sur l'homme et son environnement, et doivent rester au service de l'être humain tout en poursuivant deux buts principaux: l'acquisition de nouveaux savoirs et la valorisation des connaissances dans des applications pratiques judicieuses. La poursuite de ces deux objectifs englobe des aspects éthiques que l'Entreprise souhaite respecter.

Le code éthique de l'Entreprise se base sur la nécessité d'une évaluation permanente de l'utilisation générale des ressources et d'une pondération des risques liés à l'utilisation de nouvelles techniques; il encourage au progrès et au dialogue interdisciplinaire, au dialogue avec le public, et au devoir de vérité et d'honnêteté envers les autres et envers soi-même.

L'Entreprise et ses Collaborateurs souscrivent entièrement à la présente Charte ainsi qu'aux règles éthiques ci-dessous développées.

Ainsi, le Collaborateur de l'Entreprise:

- porte la responsabilité éthique de son activité;
- agit en examinant et en pondérant ses responsabilités sociales, écologiques et économiques;
- assume la responsabilité personnelle de respecter les limites indispensables dans sa recherche de nouvelles connaissances;
- contribue à ménager les ressources non renouvelables et à réduire les facteurs d'impact nocifs pour l'environnement;
- évalue et pondère les avantages et les risques liés aux applications pratiques de nouvelles connaissances techniques;
- s'efforce d'apporter des innovations synonymes de progrès pour la société, l'environnement et l'économie;
- se soucie d'acquérir le niveau de compétences requis et de parfaire son expertise par le biais d'une formation permanente;
- complète son savoir spécialisé par des connaissances annexes pour être en mesure d'appréhender des problèmes d'envergure et de travailler au sein de groupes interdisciplinaires;
- s'engage à l'échange d'information et, le cas échéant, à la recherche commune de solutions par le dialogue avec le public;
- se conforme au devoir de vérité et d'honnêteté;
- s'engage à ne pas faire de promesses d'engagements auprès des clients et partenaires, que l'Entreprise ne serait pas en mesure de tenir;
- refuse toute tentative de corruption;

- respecte l'égalité entre hommes et femmes et refuse toute forme de discrimination et de harcèlement psychologique et sexuel.

De plus, l'entreprise et ses Collaborateurs souscrivent entièrement au document « [L'éthique dans le domaine technique](#) » édité par l'Académie Suisse des Sciences Techniques (SATW).

## CERTIFICATION ISO 9001, 14001 ET ECOENTREPRISE

---

L'Entreprise est certifiée ISO 9001 depuis décembre 2011 et ISO 14001 depuis janvier 2016. Ces deux certifications résultent de la volonté de la Direction à améliorer continuellement les services offerts aux clients de l'Entreprise et les conditions de travail proposées aux Collaborateurs.

L'Entreprise s'engage également fortement pour le bien-être de ses Collaborateurs et le succès des projets de ses clients. Elle propose un cadre de travail sain et des projets stimulants. Cet engagement quotidien peut notamment se mesurer par la certification EcoEntreprise Excellence (basée sur la norme ISO 26000), que l'Entreprise possède depuis 2019 et qui atteste des performances de très haut niveau dans les domaines du développement durable et de la responsabilité sociétale.

Les trois certifications sont relatives au Système de Management de l'Entreprise et plus précisément à ce que l'Entreprise a mis en place en vue de l'amélioration continue de ses performances, en accord avec les trois piliers du développement durable – le pilier environnemental, le pilier social et le pilier économie. Le Système de Management a pour objectif d'assurer la pérennité de l'Entreprise et se veut adaptable aux besoins d'évolution de cette dernière. La norme ISO 9001 est axée vers la Qualité, la norme ISO 14001 s'oriente spécifiquement sur l'Environnement, tandis que la norme ISO 26000, et en conséquence la certification EcoEntreprise, a pour objectif d'instaurer et mettre en exergue la responsabilité sociétale de l'Entreprise.

Dans ces domaines, la Direction de l'Entreprise s'engage à:

- appliquer et maintenir une politique qualité, environnementale et de responsabilité sociétale orientée objectifs, reconnue au sein de l'Entreprise et par les tiers;
- former de manière continue les Collaborateurs aux procédures internes définies;
- communiquer régulièrement à tous les Collaborateurs et sous-traitants l'importance de satisfaire les exigences internes, des clients ainsi que du cadre réglementaire et légal;
- mettre en place les ressources nécessaires au bon fonctionnement et à l'amélioration continue du Système de Management de l'Entreprise;
- évaluer l'application du Système de Management de l'Entreprise et sa pertinence par des revues qualité et par le retour d'expérience de Collaborateurs et de clients;
- planifier les actions qualité à mettre en œuvre pour l'application, le maintien et l'amélioration continue du Système de Management de l'Entreprise.

La documentation Qualité de l'Entreprise comporte divers documents et procédures applicables à la gestion des ressources, de l'acquisition, du projet et de la documentation, touchant également la sécurité et santé au travail.

Le Responsable Qualité de l'Entreprise est chargé de présenter et distribuer à tout nouveau Collaborateur l'ensemble desdits documents et procédures. Il doit en plus communiquer à l'ensemble des Collaborateurs toute modification et mise à jour.

Chaque Collaborateur est responsable de l'application quotidienne stricte de ces procédures et du respect des exigences instaurées par l'Entreprise pour le respect de ses certifications.

Michele Mossi, Président et CEO